

Der Aufsichtsrat der init SE strebt in seiner Gesamtheit ein Kompetenzprofil an, das eine qualifizierte Aufsicht und sachkundige Beratung des Vorstands der init SE sicherstellt. Die für die Wahl in den Aufsichtsrat vorgesehenen Personen sollen aufgrund ihrer fachlichen Kenntnisse und Erfahrungen, ihrer Integrität und ihres ethischen Handelns, Unabhängigkeit und Persönlichkeit die Gewähr bieten, dass sie die Aufgaben eines Aufsichtsratsmitglieds in einem international führenden Technologieunternehmen für den Mobilitätssektor verantwortlich wahrnehmen können.

Folgendes Anforderungsprofil soll dabei für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats der init SE gelten:

## 1. Kompetenzprofil

- a. Unternehmerische bzw. betriebliche Erfahrung
- b. Befähigung zu inhaltlichem Engagement und zeitliche Verfügbarkeit
- c. Erfüllung der aufsichtsrechtlichen Anforderungen, insbesondere hinsichtlich Zuverlässigkeit, Integrität, ethisches Handeln und Unabhängigkeit
- d. Kenntnisse auf dem Gebiet der Corporate Governance und des deutschen und europäischen Aktienrechts
- e. Kenntnisse der Grundzüge der Bilanzierung, des Risikomanagements und von M&A
- f. Einhaltung der vom Deutschen Corporate Governance Kodex empfohlenen Begrenzung der Mandatszähl

## 2. Konkrete Ziele

- a. Kenntnisse des Personenverkehrs, technischer Anforderungen und Erfahrungen im Mobilitätsbereich
- b. Mindestens ein Mitglied mit ausgeprägtem Sachverstand auf dem Gebiet der Rechnungslegung und des Controllings sowie Erfahrung bei Abschlussprüfungen
- c. Mindestens ein Mitglied mit Kenntnissen von Regionen und Märkten, in denen die init SE maßgeblich ihr Geschäft betreibt oder neu anbahnen will
- d. Mitglied des Aufsichtsrats soll hingegen nicht sein, wer bei der Amtsausübung voraussichtlich häufig oder dauerhaft einem Interessenkonflikt unterliegen wird (potenzielle Interessenkonflikte)
- e. Nach Einschätzung des Aufsichtsrats sollen dem Aufsichtsrat mindestens zwei unabhängige Aufsichtsratsmitglieder im Sinne des DCGK angehören.

## 3. Diversität

Die Mitglieder des Aufsichtsrats der init SE sollen sich im Hinblick auf ihren Hintergrund, die berufliche Erfahrung und Fachkenntnisse ergänzen, so dass der Aufsichtsrat auf einen möglichst breit gefächerten Erfahrungsschatz und unterschiedliche Spezialkenntnisse zurückgreifen kann, um seine Aufgaben bestmöglich zu erfüllen. Ebenso wird bei der Besetzung des Aufsichtsrats auf Vielfalt (Diversity) geachtet. Dafür sollen insbesondere auch Kandidaten zur Wahl stehen, die sich hinsichtlich ihrer Herkunft, ihres Geschlechts oder ihrer Nationalität unterscheiden.